



**DIT EXAMEN
BESTAAT UIT
4 PAGINA'S +
1 UITWERKINGEN-
BOEKJE**

PRAKTIJKE XAMEN LOONADMINISTRATIE LOONHEFFINGEN DEEL 1 DINSDAG 13 JANUARI 2009 (AVOND)

Beschikbare tijd 2½ uur.

U dient uw antwoorden te motiveren!

Een verwijzing naar het Handboek Loonheffingen en/of naar de Kleine Gids voor de Nederlandse sociale zekerheid geldt **niet** als antwoord of motivering.

Op de netheid van het werk zal worden gelet.

Het examen bestaat uit vier opgaven.

Het totaal aantal te behalen punten bedraagt 100.

OPGAVE I Geef van de onderstaande stellingen aan of zij **juist** of **onjuist** zijn. Indien u van
(25 punten) mening bent dat de stelling **onjuist** is, dient u tevens te verklaren waarom u de stelling **onjuist** acht. Indien de stelling op meer dan één punt **onjuist** is, dient u elk **onjuist** punt te verklaren.

1. Een deelnemer aan de levensloopregeling kan zijn tegoed deblokkeren, indien hij ouderschapsverlof, een maand onbetaald verlof of vakantieverlof opneemt. Het opgenomen tegoed is belast voor de loonheffingen.
2. Jan Werklust heeft al jaren te weinig verlof opgenomen. Op 1 december 2008 heeft hij een verlofstuwmeer van 260 dagen. De stelling luidt, dat deze aanspraak in het jaar 2008 niet tot het loon behoort, omdat het vakantieverlof betreft.
3. In overleg met zijn werkgever besluit Jan Werklust met ingang van 1 december 2008 aan de levensloopregeling deel te nemen en van dit verlof 25 dagen op te nemen in zijn levenslooptegoed. De stelling luidt: het verlof is onbelast, dus ook de overschrijving van dit verlof naar het levenslooptegoed leidt niet tot de inhouding van loonheffingen.
4. Naomi Tandori werkt als hulp in de huishouding bij twee gezinnen. In één gezin werkt zij een halve dag per week en in het andere – een doktersgezin – gedurende 2 dagen van 7 uren per week. Onderdeel van het werk in dit laatste gezin is het wekelijks schoonhouden van de wacht- en praktijkruimte. Dit schoonhouden vergt gemiddeld 4 uur per week. De stelling luidt, dat over het loon dat Naomi ontvangt geen loonheffingen behoeven te worden ingehouden.
5. Dirk Draadnagel drijft een eenpersoonsadministratiekantoor. Hij heeft wegens gebrek aan klanten gesolliciteerd bij een welzijnsstichting. Deze stichting is blij de specifieke deskundigheid van Dirk te kunnen gebruiken en vraagt hem op één dag in de week als boekhouder te fungeren. Dirk verricht zijn werkzaamheden over het algemeen op vrijdag ten kantore van de stichting. Dirk heeft een VAR-wuo aangevraagd en verkregen. De stelling luidt, dat de stichting geen loonheffingen behoeft in te houden.

OPGAVE II André Voets werkt als timmerman bij Langlat bv. In het weekeinde verricht hij (25 punten) allerlei soorten timmerklusjes bij particulieren. Op zaterdagen in januari maakt hij met door Piet Wiltrop ter beschikking gesteld materiaal op diens zolder een slaapkamer.

1. Moet Piet over de aan André betaalde vergoeding loonbelasting en premies volksverzekeringen inhouden?
2. Is André voor dit werk verzekerd voor de werknemersverzekeringen?

De heer en mevrouw Jonglied zijn 40 jaar getrouwd. Zij vieren het feest in Restaurant “De Trolleybus”. De restaurateur beveelt hen de band “Het Oude Getrouw” aan. Deze band zou vaker bij dit soort feestjes zijn opgetreden. De heer Jonglied maakt zelf de afspraak met de bandleider en betaalt hem rechtstreeks zijn honorarium van € 800,- voor die avond.

3. Is over de beloning loonbelasting en premies volksverzekeringen verschuldigd? Zo ja, wie moet dit dan afdragen?
4. Zijn de vier bandleden van “Het Oude Getrouw” voor dit optreden verzekerd voor de werknemersverzekeringen?

Jan Pieters is werkzaam bij Aletta bv te Arnhem. Met ingang van 1 maart 2008 is hij met zijn gezin verhuisd naar het Duitse Emmerich. De echtgenote van Jan is onderwijzeres op een dorpsschool in Nederland. Zij hebben twee kinderen in de leeftijd van 12 jaar en 14 jaar.

5. Heeft deze emigratie gevolgen voor de verzekeringsplicht van Jan, zijn echtgenote en hun kinderen voor de werknemersverzekeringen, de Zorgverzekeringswet en de volksverzekeringen?
6. Hoe luidt uw antwoord indien de echtgenote van Jan een WAO-uitkering geniet?

Jan Poortwachter neemt deel aan de spaarloonregeling. Hij spaart per maand € 41,09. De werkgever vult dit bedrag alleen voor alle sparende werknemers met € 10,- aan tot € 51,09.

7. Geef aan welke invloed deze bedragen hebben op de berekening van het loon voor de loonheffingen.

Verder beschikt Jan sinds oktober 2008 thuis over een door zijn werkgever ter beschikking gestelde computerconfiguratie met een waarde van € 2.800,-. Zijn zoon doet hierop spelletjes en Jan gebruikt deze behalve voor zijn privéadministratie en e-mail ook voor het bewerken van foto's en video's.

8. Geef aan of deze verstrekking behoort tot het loon voor de loonheffingen en zo ja, voor welk bedrag

OPGAVE III John Tray is woonachtig te Breda en werkzaam als kelner in café “De Nieuwe Haven” (25 punten) aldaar. Hij heeft in 2008 een brutoloon per maand van € 1.420,- terwijl hij op basis van de cao voor de horeca recht heeft op een loon van € 1.488,-.

1. Geef aan welk bedrag als basis dient voor de berekening van de loonheffingen en waarom?

In de praktijk blijkt dat John maandelijks gemiddeld een bedrag van € 200,- aan fooien ontvangt.

2. Geef aan welk bedrag John Tray in zijn aangifte inkomstenbelasting moet opnemen.

Door de werkgever wordt aan John Tray een fiets ter beschikking gesteld voor het woon-werkverkeer. John woont op een afstand van 8 kilometer van zijn werk. De catalogusprijs van de fiets bedraagt € 900,- inclusief OB. De werkgever vergoedt de afgelegde kilometers tegen een bedrag van € 0,19 per kilometer. In de maand november 2008 heeft John op 20 dagen gebruikgemaakt van de fiets om naar zijn werk te rijden.

3. Welke gevolgen heeft het vorenstaande voor de inhoudingen loonheffingen in de maand november 2008?

Bij een controle door de Belastingdienst bij het café “De Nieuwe Haven” is gebleken, dat in 2007 over een bedrag van € 3.500,- te weinig verplichte eindheffing is toegepast en dat een bedrag van € 2.200,-, dat betrekking had op loon van een onbekende werknemer, ten onrechte niet in de heffing is betrokken. Aan de werkgever wordt over beide bedragen een naheffingsaanslag opgelegd die in de eindheffing wordt betrokken.

4. Is de werkgever over beide bedragen loonheffingen verschuldigd?

Ciska, echtgenote van John, was tot voor kort in dienstbetrekking werkzaam als een gekwalificeerd huishoudelijk medewerker in de thuiszorg. Thans verhuurt zij zich als vaste huishoudelijke hulp buiten de thuiszorg om. Wekelijks is zij op maandag, woensdagmorgen en donderdag werkzaam in de huishouding bij een lerarenechtpaar waar zij tevens op de kinderen past en voor de huisdieren zorgt. Op woensdagmiddagen past zij bij haar thuis op de kinderen van het echtpaar.

5. Is in deze situatie sprake van een dienstbetrekking tussen Ciska en het lerarenechtpaar?

Tijdens het voetbalseizoen is Ciska zaterdagmiddag werkzaam in de kantine van de plaatselijke voetbalvereniging “De Kunners”. Gemiddeld werkt zij in 30 weken zo'n 180 uur per seizoen tegen een vergoeding van € 25,- per week, inclusief voor de door haar gemaakte kosten.

6. Is er sprake van een dienstbetrekking tussen Ciska en de voetbalvereniging of kunnen de werkzaamheden op een andere wijze worden gekwalificeerd?

OPGAVE IV
(25 punten)

Leon Blauw is werkzaam als verkoper bij het kledingbedrijf “De Zwart bv”. Op zijn vrije dag krijgt hij een ongeluk. Hij wordt met de ziekenwagen naar het ziekenhuis vervoerd. De kosten van het ziekenvervoer € 150,-, alsmede de kosten van de arts € 300,- vallen onder het eigen risico van Leon. Daarnaast heeft hij voor een bedrag van € 90,- schade aan zijn privékleiding. Werkgever “De Zwart bv” vindt zich moreel verplicht deze kosten te vergoeden. Bij het loon van juli 2008 betaalt de werkgever belastingvrij een bedrag van € 540,- als privébetaling.

1. Heeft de werkgever juist gehandeld door het bedrag van € 540,- belastingvrij uit te betalen?

Johan van Geel is in deeltijd werkzaam bij “De Zwart bv” en reist in 2008 op alle dagen dat hij werkzaam is met de fiets naar het werk. Johan woont op een afstand van 15 km van zijn werk. “De Zwart bv” vergoedt hem belastingvrij € 0,10 per kilometer. Om Johan tegemoet te komen voor zijn fietsprestatie betaalt zijn werkgever hem met terugwerkende kracht tot 1 januari 2008 € 0,19 per kilometer. Per 1 november 2008 heeft Johan over 140 dagen reeds een vergoeding ontvangen van € 420,-. Over de periode 1 januari 2008 tot 1 november 2008 krijgt Johan een nabetaling van € 798,-. Deze nabetaling wordt belastingvrij uitgekeerd.

2. Heeft de werkgever deze nabetaling terecht belastingvrij uitgekeerd?

Johan heeft in april 2008 een nieuwe fiets gekocht voor de prijs van € 650,-. De werkgever besluit in december 2008 om de aanschafprijs van € 650,- van de fiets aan Johan te vergoeden. Bij het salaris van december wordt dit bedrag belastingvrij aan Johan uitbetaald. Er is binnen het bedrijf een fiscaal goedgekeurde fietsregeling.

3. Heeft de werkgever juist gehandeld door het bedrag in december belastingvrij uit te betalen?

Werkgever “De Zwart bv” besluit om met ingang van 2008 in het kader van de nieuwe ziektekostenregeling de onder het verplicht eigen risico vallende ziektekosten, voor rekening van het bedrijf te nemen. De werkgever is van mening dat het invoeren van de vergoedingsregeling en het betalen van de kosten onbelast kan plaatsvinden. Mevrouw Mirjam Root komt voor deze regeling in aanmerking en ontvangt in december 2008 een bedrag van € 225,- als tegemoetkoming in de kosten van het verplicht eigen risico.

4. Heeft het invoeren van de regeling gevolgen voor de loonheffingen van de werknemers bij “De Zwart bv”?

5. Mag de werkgever deze tegemoetkoming aan Mirjam Root belastingvrij uitkeren?

Door verdergaande automatisering krijgt werknemer Willem van Oranje zijn ontslag per 1 juli 2008. Op dat moment heeft Willem 26 jaar voor “De Zwart bv” gewerkt. Tussen het bedrijf en Willem van Oranje is de afspraak gemaakt dat hij:

- gedurende 3 jaar een aanvullende uitkering krijgt;
- een uitkering ineens krijgt van €5.000,-;
- een schadeloosstelling ontvangt in de vorm van een periodieke uitkering wegens te derven inkomsten.

In juli 2007 heeft hij een extra maandloon ontvangen wegens zijn 25-jarig dienstverband.

6. Geef aan of als loon voor de loonheffingen moeten worden aangemerkt:
 - de aanvulling op de uitkering,
 - de eenmalige uitkering en
 - de periodieke uitkering.



**DIT UITWERKINGEN-
BOEKJE BESTAAT UIT
6 PAGINA'S**

**EXAMENNUMMER:
NAAM:**

**UITWERKINGENBOEKJE
PRAKTIJKE XAMEN
LOONADMINISTRATIE
LOONHEFFINGEN DEEL 1
DINSDAG 13 JANUARI 2009 (AVOND)**

Beschikbare tijd 2½ uur.

U dient uw antwoorden - behoudens waar aangegeven is dat dit niet hoeft (zie opgave I) - bij alle vragen te motiveren.

Een verwijzing naar het Handboek loonheffingen en/of naar de Kleine Gids voor de Nederlandse sociale zekerheid geldt **niet** als antwoord of motivering.

Op de netheid van het werk zal worden gelet.

Het examen bestaat uit vier opgaven.
Het in totaal te behalen aantal punten bedraagt 100.

OPGAVE I (25 punten)

1. (6 punten)

2. (5 punten)

3. (8 punten)

4. (3 punten)

5. (3 punten)

OPGAVE II (25 punten)

1. Moet Piet over de aan André betaalde vergoeding loonbelasting en premies volksverzekeringen inhouden? (4 punten)

2. Is André voor dit werk verzekerd voor de werknemersverzekeringen? (1 punt)

3. Is over de beloning loonbelasting en premies volksverzekeringen verschuldigd? Zo ja, wie moet dit dan afdragen? (4 punten)

4. Zijn de vier bandleden van “Het Oude Getrouw” voor dit optreden verzekerd voor de werknemersverzekeringen? (2 punten)

5. Heeft deze emigratie gevolgen voor de verzekeringsplicht van Jan, zijn echtgenote en hun kinderen voor de werknemersverzekeringen, de Zorgverzekeringswet en de volksverzekeringen? (3 punten)

6. Hoe luidt uw antwoord indien de echtgenote van Jan een WAO-uitkering geniet? (3 punten)

7. Geef aan welke invloed deze bedragen hebben op de berekening van het loon voor de loonheffingen. (4 punten)

8. Geef aan of deze verstrekking behoort tot het loon voor de loonheffingen en zo ja, voor welk bedrag. (4 punten)

OPGAVE III (25 punten)

1. Geef aan welk bedrag als basis dient voor de berekening van de loonheffingen en waarom. (5 punten)

2. Geef aan welk bedrag John Tray in zijn aangifte inkomstenbelasting moet opnemen. (5 punten)

3. Welke gevolgen heeft het vorenstaande voor de inhoudingen loonheffingen in de maand november 2008? (4 punten)

4. Is de werkgever over beide bedragen loonheffingen verschuldigd? (4 punten)

5. Is in deze situatie sprake van een dienstbetrekking tussen Ciska en het lerarenechtpaar? (4 punten)

6. Is er sprake van een dienstbetrekking tussen Ciska en de voetbalvereniging of kunnen de werkzaamheden op een andere wijze worden gekwalificeerd? (3 punten)

OPGAVE IV (25 punten)

1. Heeft de werkgever juist gehandeld door het bedrag van €540,- belastingvrij uit te betalen? (4 punten)

2. Heeft de werkgever deze nabetaling terecht belastingvrij uitgekeerd? (5 punten)

3. Heeft de werkgever juist gehandeld door het bedrag in december belastingvrij uit te betalen? (4 punten)

4. Heeft het invoeren van de regeling gevolgen voor de loonheffingen van de werknemers bij “De Zwart bv”? (4 punten)

5. Mag de werkgever deze tegemoetkoming aan Mirjam Root belastingvrij uitkeren? (3 punten)

6. Geef aan of als loon voor de loonheffingen moeten worden aangemerkt:
- de aanvulling op de uitkering,
- de eenmalige uitkering en
- de periodieke uitkering. (5 punten)

**DIT EXAMEN
BESTAAT UIT
6 PAGINA'S +
1 UITWERKINGEN-
BOEKJE**

PRAKTIJKE XAMEN LOONADMINISTRATIE LOONHEFFINGEN DEEL 2 WOENSDAG 14 JANUARI 2009 (AVOND)

Beschikbare tijd 2½ uur.

U dient uw antwoorden te motiveren!

Een verwijzing naar het Handboek loonheffingen en/of naar de Kleine Gids voor de Nederlandse sociale zekerheid geldt **niet** als antwoord of motivering.

Op de netheid van het werk zal worden gelet.

Het examen bestaat uit vier opgaven en een invulformulier.

Het totaal aantal te behalen punten bedraagt 100.

OPGAVE I (25 punten)

Gerard en Johan Verharen hebben op 1 juli 2008 Verharen bv opgericht. Gerard en Johan zijn directeur/groootaandeelhouder en ontvangen maandelijks € 5.000,- bruto aan loon.

Gerrit Trip is vanaf de start van de onderneming op provisiebasis voor Verharen bv werkzaam. Zijn taak is om overeenkomsten af te sluiten tussen Verharen bv en potentiële klanten, die de verzekeringsproducten van Verharen bv willen afnemen. Hij benadert de klanten telefonisch en via e-mail (waarop dan weer een telefonisch contact volgt). Hij is verzekerd voor de werknemersverzekeringen. De bemiddelings-activiteiten lopen zodanig goed, dat hij vanaf 1 oktober 2008 gebruikmaakt van een hulpje (Stijn). Stijn ontvangt een percentage van de provisie van Gerrit. De provisie wordt door Gerrit aan Stijn uitbetaald. Stijn sluit de verzekeringsovereenkomsten in naam van Verharen bv af.

Op 1 december 2008 neemt Verharen bv de 53-jarige Frans Verschuur in dienst als telefonist. Frans geniet sedert 1 oktober 2007 van een IVA-uitkering van UWV. Zijn loon bedraagt € 1600,- per maand.

1. a. Moet voor de broers Verharen een eerstedagsmelding (EDM) naar de Belastingdienst worden gezonden?
b. Als voor de beide broers een eerstedagsmelding (EDM) zou moeten worden verzonden, voor welke datum zou dat dan moeten gebeuren?
2. Als aangenomen zou moeten worden, dat Stijn voor de werknemersverzekeringen verzekerd is: wie moet dan als werkgever van Stijn de eerstedagsmelding (EDM) verzenden?
3. a. Welke financiële voordelen voor de premieheffing werknemersverzekeringen zijn voor de werkgever verbonden aan de indiensttreding van Frans Verschuur?
b. Welke consequentie heeft de indiensttreding voor de IVA-uitkering van Frans Verschuur?

Verharen bv wil per 1 januari 2009 eigenrisicodrager worden voor de WAO, WGA en IVA.

4. a. Voor welke van de genoemde wetten kan Verharen bv eigenrisicodrager worden?
- b. Aan welke administratieve eisen zou Verharen bv moeten voldoen om voor deze regeling(en) eigenrisicodrager te worden?
- c. Aannemende dat Frans Verschuur op 1 januari 2009 nog recht heeft op de IVA-uitkering, heeft (de betaling van) deze uitkering nog financiële consequenties voor Verharen bv? Zo, ja welke?

Het kantoor van Verharen bv wordt in de avonduren schoongemaakt door mevrouw Stippelhout. Zij doet dat dagelijks van 18.00 uur tot 20.00 uur. Op maandag, dinsdag en donderdag maakt zij tevens de privé-woning van Gerard Verharen schoon. Zij ontvangt van Verharen bv een weekvergoeding van € 250,- voor het schoonmaken van beide ruimtes.

Mevrouw Stippelhout wil haar financiële werkloosheids- en arbeidsongeschiktheidsrisico verzekerd zien.

5. Moet mevrouw Stippelhout een vrijwillige WW- en WIA-verzekering afsluiten om voor haar werk bij Verharen bv tegen het werkloosheids- en arbeidsongeschiktheidsrisico verzekerd te zijn?

Op 15 november 2008 wordt werknemer Jan de Wit 65 jaar. Jan de Wit heeft van 1985 tot en met 1995 tien jaar onafgebroken in het buitenland gewoond. Voor deze periode had hij geen vrijwillige AOW-verzekering afgesloten.

6. a. Door welke instantie wordt de AOW toegekend?
- b. Met ingang van welke datum wordt de AOW-uitkering toegekend?
- c. Wanneer eindigt voor de werkgever de premieplicht voor de werknemersverzekeringen voor Jan de Wit?
- d. Welk gevolg heeft het feit dat hij 10 jaar onafgebroken in het buitenland heeft gewoond voor de hoogte van zijn AOW-uitkering?

Op 28 oktober 2008 krijgt Verharen bv een naheffingsaanslag opgelegd. Verharen bv betaalt deze aanslag op 18 november 2008.

7. a. Heeft Verharen bv de naheffingsaanslag op tijd betaald?
- b. In welke situatie kan - buiten bezwaar en beroep - bij een naheffingsaanslag van de Belastingdienst uitstel van betaling worden verkregen?

OPGAVE II
(25 punten)

Explorations bv is een bedrijf dat zich richt op het verzorgen van trainingen voor organisaties en ondernemingen. Explorations bv is geen eigenrisicodragers voor de werknemersverzekeringen. Gabriël Desmet is bij Explorations bv in loondienst als begeleider van outdoor-activiteiten.

- a. Gabriël ontvangt een maandloon van € 3.600,-.
- b. Hij krijgt daarnaast elke maand een kostenvergoeding ter hoogte van € 350,-. Hiervan is € 150,- te beschouwen als vrije vergoeding.
- c. De maandelijkse afdracht aan het pensioenfonds bedraagt € 180,-, waarvan € 120,- voor rekening van de werknemer komt.
- d. In oktober 2008 wordt een bedrag van € 460,- afgedragen aan premies werknemersverzekeringen, waarvan € 80,- voor rekening van de werknemer komt.
- e. Aan Gabriël is voor zijn werkzaamheden een terreinauto van de zaak ter beschikking gesteld met een grondslag voor bijtelling van € 38.016,-. In 2008 rijdt hij maandelijks gemiddeld 1500 privékilometers met deze auto. Elke maand wordt hiervoor een eigen bijdrage van € 198,- op zijn loon ingehouden.
- f. Gabriël Desmet neemt deel aan de levensloopregeling. In verband hiermee wordt maandelijks een bedrag van € 180,- op zijn loon ingehouden en op een speciale rekening gestort.
- g. De werkzaamheden leiden er regelmatig toe, dat Gabriël pas in de loop van de avond naar huis kan rijden. In verband met deze onregelmatige diensten wordt aan hem maandelijks een vergoeding van € 80,- verstrekt voor de kosten van maaltijden en extra verlichting en verwarming.
- h. In oktober 2008 wordt, tijdens een activiteit in de Brabantse Biesbosch, het horloge van Gabriël ontvreemd. Zijn werkgever vergoedt hem bij het salaris van deze maand € 300,- voor vervanging van dit horloge.
- i. Bij genoemde outdoor-training loopt Gabriël een virus op, waardoor hij gedurende de tweede helft van oktober 2008 niet kan werken. Op grond van een loon- doorbetalingsverplichting betaalt de werkgever alle verschuldigde bedragen over deze periode door.
- j. Sinds 2007 heeft Gabriël thuis een computer in bruikleen met een aanschafwaarde van € 1.000,-. Deze pc wordt voor circa 25% zakelijk gebruikt.
- k. De inkomensafhankelijke bijdrage voor de Zorgverzekeringswet in de maand oktober 2008 is € 190,-.
- l. Op het loon van oktober wordt een bedrag van € 1.300,- ingehouden als loonbelasting en premie volksverzekeringen.
- m. De werkgever past eindheffing toe waar dat wettelijk verplicht of toegestaan is.

1. Maak over de maand oktober 2008 een berekening van:
 - a. het tabelloon voor de loonheffing
 - b. het loon voor de werknemersverzekeringen
 - c. het loon voor de inkomensafhankelijke bijdrage Zvw
 - d. het nettoloan
2. Bij welke post(en) is eindheffing wettelijk verplicht? Noem het bedrag en de juiste tabel.
3. Bij welke post(en) is eindheffing toegestaan? Noem het bedrag en de juiste tabel.
4. Geef gedetailleerd aan welke premie werknemersverzekeringen (zie punt d.) voor rekening van Gabriël Desmet komt.

OPGAVE III
(25 punten)

De stichting Woonzorg heeft een aantal medewerkers in dienst die administratieve werkzaamheden verrichten.

Voor een van de werknemers, Cees Laseur, wordt door de stichting bij de rechter ontbinding van de arbeidsovereenkomst gevraagd. De reden van de ontbinding is dat Cees Laseur naar het oordeel van de werkgever te slordig werk afleverde, omdat hij er niet zoveel zin in had. De rechter gaat in deze argumentatie mee en ontbindt de overeenkomst per 1 januari 2008 wegens gewichtige reden. Cees Laseur vraagt een WW-uitkering aan. Het voor de WW relevante arbeidsverleden direct voorafgaand aan zijn ontslag beslaat 18 kalenderjaren.

1. a. Bij welke instantie moet de WW-uitkering worden aangevraagd?
b. Binnen welke termijn moet de WW-uitkering worden aangevraagd?
c. Loopt Cees Laseur het risico dat zijn werkloosheidsuitkering wordt geweigerd?
d. Wat is de maximale duur van zijn WW-uitkering?
e. Hoe hoog is de WW-uitkering van Cees Laseur?
f. Stel dat de rechter bij de ontbinding een vergoeding zou hebben toegekend. Is over deze vergoeding premie voor de werknemersverzekeringen verschuldigd?

De stichting Woonzorg is eigenrisicodragers voor de WGA. Een tweetal werknemers van de stichting ontvangt een WGA-uitkering. De stichting wil het eigenrisicodragerschap per 1 juli 2008 beëindigen.

2. a. Welke twee betalingsmogelijkheden zijn er voor de werkgever ten aanzien van de WGA-uitkering?
b. Voor welke datum moet de werkgever uiterlijk om beëindiging van het eigenrisicodragerschap hebben verzocht?
c. Aan welke instantie moet om het verzoek tot beëindiging worden gericht?
d. Heeft de beëindiging van het eigenrisicodragerschap voor de werkgever gevolgen voor de betaling van de WGA-uitkering aan de twee werknemers? Zo ja, welke?

Een van deze twee werknemers (38 jaar oud) hervat bij de stichting voor 38 uur ander passend werk. Als gevolg van deze werkhervatting wordt zijn WGA-uitkering beëindigd.

3. Welk gevolg heeft de werkhervatting voor de premieheffing werknemersverzekeringen en voor welke periode heeft dit gevolgen?

Voor een van de werknemers van de stichting wordt de arbeidstijd door de werkgever teruggebracht van 38 uur per week naar 35 uur per week.

4. Heeft het zin om voor deze 3 uur een WW-uitkering aan te vragen?

Bij de stichting is gedurende een half jaar een stagiaire werkzaam. De stagiaire ontvangt geen geldelijke vergoeding voor de werkzaamheden.

5. Moet voor deze stagiaire een eerstedagsmelding (EDM) worden verzonden?

OPGAVE IV (25 punten) In onderstaande opgave maakt u gebruik van de tabellen 19, 21 en 24 uit het Handboek Loonheffingen 2008, alsmede van bijlage 2 uit het Handboek (Loonstaat). De witte maandtabel vindt u achter deze opgave.

Karel Vandervalk (geboren in 1949) is sinds 1980 in dienst bij Explorations bv, een bedrijf dat zich richt op het verzorgen van trainingen. Het bedrijf reserveert 8% vakantiebijslag. In de loonstaten over de eerste drie maanden van 2008 zien wij de volgende gegevens.

1. Kolom 8 (Loon voor de werknemersverzekeringen) bedraagt in de maanden januari tot en met maart respectievelijk € 2.600,-, € 2.700,- en € 2.800,-. Bereken volgens de VCR-methode het bedrag in kolom 11 van de loonstaat (de ingehouden premie WW-Awf) voor deze drie maanden afzonderlijk.

Maand	Loon wn-verzekeringen	Cumulatief loon wn-verzekeringen	Cumulatieve franchise	Cumulatief premieloon	Premieloon per maand	Premie ww-Awf per maand
Januari	2600,-					
Februari	2700,-					
Maart	2800,-					

2. Stel kolom 12 (Loon voor de Zorgverzekeringswet) bedraagt in de maand januari € 2.550,-, in februari € 2.650,- en in maart € 2.750,-. Bereken volgens de VCR-methode het bedrag in kolom 13 (inkomensafhankelijke bijdrage Zvw) voor de maanden januari, februari en maart afzonderlijk.

Maand	Loon voor de Zvw	Cumulatief loon voor de Zvw	Cumulatief maximum bijdrageloon	Cumulatief bijdrage-loon	Bijdrage-loon per maand	Zvwbijdrage per maand
Januari	2550,-					
Februari	2650,-					
Maart	2750,-					

3. Explorations bv houdt bij het loon van Karel Vandervalk rekening met de loonheffingskorting. Stel kolom 14 (Loon voor de loonbelasting/volksverzekeringen) bedraagt in januari € 2.750,-, in februari € 2.850,- en in maart € 2.950,-. Bepaal voor de maanden januari, februari en maart de bedragen in kolom 15 (loonbelasting/premie volksverzekeringen) en kolom 18 (verrekende arbeidskorting).

Maand	Loon voor de loonbelasting/volksverzekeringen	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	Verrekende arbeidskorting
Januari	2750,-		
Februari	2850,-		
Maart	2950,-		

4. Geef een gedetailleerde berekening van het bedrag van de arbeidskorting in de maand januari 2008.
5. Met welke andere loonheffingskorting(en) wordt bij de loonberekening van Karel Vandervalk rekening gehouden?
6. Op welk(e) formulier(en) moet Explorations bv melding maken van het toepassen van de loonheffingskorting?

Einde examen

Tabelfoon	jonger dan 65 jaar								65 jaar en ouder			
	zonder loonheffingskorting	met loonheffingskorting (afhankelijk van het geboortjaar)						zonder loonheffingskorting	met loonheffingskorting	verrekende arbeidskorting		
		geboren in 1951 of daarna	verrekenbare arbeidskorting	geboren in 1948, 1949 of 1950	verrekenbare arbeidskorting	geboren in 1946 of 1947	verrekenbare arbeidskorting				geboren in 1943, 1944 of 1945	verrekenbare arbeidskorting
2704,00	1011,00	717,91	120,25	896,75	142,41	675,75	102,41	654,75	103,41	528,75	373,10	85,75
2708,00	1012,83	718,75	120,25	898,28	142,41	677,58	102,41	656,58	103,41	541,58	376,00	85,75
2713,50	1014,75	721,68	120,25	901,50	142,41	679,50	102,41	658,50	103,41	543,50	378,91	85,75
2718,00	1016,68	723,58	120,25	902,41	142,41	681,41	102,41	660,41	103,41	545,41	379,83	85,75
2722,50	1018,58	726,89	120,25	904,33	142,41	683,33	102,41	662,33	103,41	547,33	380,75	85,75
2727,00	1020,41	727,33	120,25	906,18	142,41	685,18	102,41	664,18	103,41	548,18	382,50	85,75
2731,50	1022,33	728,25	120,25	908,08	142,41	687,08	102,41	666,08	103,41	551,08	384,50	85,75
2736,00	1024,25	731,18	120,25	910,00	142,41	689,00	102,41	668,00	103,41	552,00	386,41	85,75
2740,50	1026,08	733,68	120,25	911,83	142,41	690,83	102,41	669,83	103,41	554,83	388,25	85,75
2745,00	1028,00	734,81	120,25	913,75	142,41	692,75	102,41	671,75	103,41	556,75	390,16	85,75
2748,50	1029,91	736,83	120,25	915,68	142,41	694,68	102,41	673,68	103,41	558,68	392,08	85,75
2754,00	1031,75	738,68	120,25	917,58	142,41	696,58	102,41	675,58	103,41	560,58	393,91	85,75
2758,50	1033,68	740,58	120,25	919,41	142,41	698,41	102,41	677,41	103,41	562,41	395,83	85,75
2763,00	1035,58	742,50	120,25	921,33	142,41	700,33	102,41	679,33	103,41	564,33	397,75	85,75
2767,50	1037,41	744,33	120,25	923,18	142,41	702,18	102,41	681,18	103,41	566,18	399,50	85,75
2772,00	1039,33	746,25	120,25	925,08	142,41	704,08	102,41	683,08	103,41	568,08	401,30	85,75
2778,50	1041,25	748,10	120,25	927,00	142,41	706,00	102,41	685,00	103,41	570,00	403,41	85,75
2781,00	1043,08	750,00	120,25	928,83	142,41	707,83	102,41	686,83	103,41	571,83	405,25	85,75
2785,50	1044,90	751,81	120,25	930,75	142,41	709,75	102,41	688,75	103,41	573,75	407,16	85,75
2790,00	1046,81	753,68	120,25	932,68	142,41	711,68	102,41	690,68	103,41	575,68	409,08	85,75
2794,50	1048,75	755,58	120,25	934,58	142,41	713,58	102,41	692,58	103,41	577,58	410,91	85,75
2799,00	1050,68	757,50	120,25	936,41	142,41	715,41	102,41	694,41	103,41	579,41	412,83	85,75
2803,50	1052,58	759,33	120,25	938,33	142,41	717,33	102,41	696,33	103,41	581,33	414,75	85,75
2808,00	1054,41	761,33	120,25	940,18	142,41	719,18	102,41	698,18	103,41	583,18	416,50	85,75
2812,50	1056,33	763,25	120,25	942,08	142,41	721,08	102,41	700,08	103,41	585,08	418,50	85,75
2817,00	1058,25	765,18	120,25	944,00	142,41	723,00	102,41	702,00	103,41	587,00	420,41	85,75
2821,50	1060,08	767,00	120,25	946,83	142,41	724,83	102,41	703,83	103,41	588,83	422,25	85,75
2826,00	1062,00	768,81	120,25	948,75	142,41	726,75	102,41	705,75	103,41	590,75	424,16	85,75
2830,50	1063,91	770,68	120,25	948,68	142,41	728,68	102,41	707,68	103,41	592,68	426,08	85,75
2835,00	1065,83	772,58	120,25	951,58	142,41	730,58	102,41	709,58	103,41	594,58	428,00	85,75
2839,50	1067,68	774,50	120,25	953,41	142,41	732,41	102,41	711,41	103,41	596,41	429,83	85,75
2844,00	1069,58	776,33	120,25	955,33	142,41	734,33	102,41	713,33	103,41	598,33	431,75	85,75
2848,50	1071,41	778,18	120,25	957,25	142,41	736,25	102,41	715,25	103,41	600,25	433,68	85,75
2853,00	1073,33	780,25	120,25	959,08	142,41	738,08	102,41	717,08	103,41	602,08	435,50	85,75
2857,50	1075,25	782,18	120,25	961,00	142,41	740,00	102,41	719,00	103,41	604,00	437,41	85,75
2862,00	1077,18	784,08	120,25	962,83	142,41	741,83	102,41	720,83	103,41	605,83	439,30	85,75
2866,50	1079,08	785,81	120,25	964,75	142,41	743,75	102,41	722,75	103,41	607,75	441,16	85,75
2871,00	1080,91	787,68	120,25	966,68	142,41	745,68	102,41	724,68	103,41	609,68	443,08	85,75
2875,50	1082,83	789,58	120,25	968,58	142,41	747,58	102,41	726,58	103,41	611,58	445,00	85,75
2880,00	1084,68	791,50	120,25	970,41	142,41	749,41	102,41	728,41	103,41	613,41	446,83	85,75
2884,50	1086,58	793,33	120,25	972,33	142,41	751,33	102,41	730,33	103,41	615,33	448,75	85,75
2889,00	1088,50	795,18	120,25	974,25	142,41	753,25	102,41	732,25	103,41	617,25	450,68	85,75
2893,50	1090,33	797,25	120,25	976,08	142,41	755,08	102,41	734,08	103,41	619,08	452,50	85,75
2898,00	1092,25	799,18	120,25	978,00	142,41	757,00	102,41	736,00	103,41	621,00	454,41	85,75
2902,50	1094,16	801,08	120,25	979,83	142,41	758,83	102,41	737,83	103,41	622,83	456,30	85,75
2907,00	1096,08	802,91	120,25	981,75	142,41	760,75	102,41	739,75	103,41	624,75	458,16	85,75
2911,50	1097,91	804,83	120,25	983,68	142,41	762,68	102,41	741,68	103,41	626,68	460,08	85,75
2916,00	1099,83	806,75	120,25	985,58	142,41	764,58	102,41	743,58	103,41	628,58	462,00	85,75
2920,50	1101,68	808,68	120,25	987,41	142,41	766,41	102,41	745,41	103,41	630,41	463,83	85,75
2925,00	1103,58	810,50	120,25	989,33	142,41	768,33	102,41	747,33	103,41	632,33	465,75	85,75
2929,50	1105,41	812,41	120,25	991,25	142,41	770,25	102,41	749,25	103,41	634,25	467,68	85,75
2934,00	1107,33	814,25	120,25	993,08	142,41	772,08	102,41	751,08	103,41	636,08	469,50	85,75
2938,50	1109,25	816,18	120,25	995,00	142,41	774,00	102,41	753,00	103,41	638,00	471,41	85,75
2943,00	1111,18	818,08	120,25	996,83	142,41	775,83	102,41	754,83	103,41	639,83	473,30	85,75
2947,50	1113,08	820,00	120,25	998,68	142,41	777,68	102,41	756,68	103,41	641,68	475,25	85,75
2952,00	1114,91	821,83	120,25	1000,58	142,41	779,58	102,41	758,58	103,41	643,58	477,08	85,75
2956,50	1116,83	823,75	120,25	1002,41	142,41	781,41	102,41	760,41	103,41	645,41	479,00	85,75
2961,00	1118,75	825,68	120,25	1004,33	142,41	783,33	102,41	762,33	103,41	647,33	480,91	85,75
2965,50	1120,68	827,58	120,25	1006,25	142,41	785,25	102,41	764,25	103,41	649,25	482,75	85,75
2970,00	1122,58	829,41	120,25	1008,18	142,41	787,18	102,41	766,18	103,41	651,18	484,68	85,75
2974,50	1124,41	831,33	120,25	1010,10	142,41	789,10	102,41	768,10	103,41	653,10	486,50	85,75
2979,00	1126,33	833,18	120,25	1012,00	142,41	791,00	102,41	770,00	103,41	655,00	488,41	85,75
2983,50	1128,16	835,08	120,25	1013,83	142,41	792,83	102,41	771,83	103,41	656,83	490,30	85,75
2988,00	1130,08	837,00	120,25	1015,68	142,41	794,68	102,41	773,68	103,41	658,68	492,25	85,75
2992,50	1131,91	838,83	120,25	1017,58	142,41	796,58	102,41	775,58	103,41	660,58	494,08	85,75
2997,00	1133,83	840,75	120,25	1019,41	142,41	798,41	102,41	777,41	103,41	662,41	496,00	85,75
3001,50	1135,75	842,68	120,25	1021,33	142,41	800,33	102,41	779,33	103,41	664,33	497,83	85,75
3006,00	1137,68	844,58	120,25	1023,25	142,41	802,25	102,41	781,25	103,41	666,25	499,75	85,75
3010,50	1139,58	846,41	120,25	1025,18	142,41	804,18	102,41	783,18	103,41	668,18	501,68	85,75
3015,00	1141,41	848,33	120,25	1027,10	142,41	806,10	102,41	785,10	103,41	670,10	503,50	85,75
3019,50	1143,33	850,18	120,25	1029,00	142,41	808,00	102,41	787,00	103,41	672,00	505,41	85,75
3024,00	1145,16	852,08	120,25	1030,83	142,41	809,83	102,41	788,83	103,41	673,83	507,30	85,75
3028,50	1147,08	854,00	120,25	1032,68	142,41	811,68	102,41	790,68	103,41	675,68	509,25	85,75
3033,00	1148,91	855,83	120,25	1034,58	142,41	813,58	102,41	792,58	103,41	677,58	511,08	85,75
3037,50	1150,83	857,75	120,25	1036,41	142,41	815,41	102,41	794,41	103,41	679,41	513,00	85,75



**DIT UITWERKINGEN-
BOEKJE BESTAAT UIT
9 PAGINA'S**

**EXAMENNUMMER:
NAAM:**

**UITWERKINGENBOEKJE
PRAKTIJKE XAMEN
LOONADMINISTRATIE
LOONHEFFINGEN DEEL 2
WOENSDAG 14 JANUARI 2009 (AVOND)**

Beschikbare tijd 2½ uur.

U dient uw antwoorden te motiveren!

Een verwijzing naar het Handboek loonheffingen en/of naar de Kleine Gids voor de Nederlandse sociale zekerheid geldt **niet** als antwoord of motivering.

Op de netheid van het werk zal worden gelet.

Het examen bestaat uit vier opgaven.
Het in totaal te behalen aantal punten bedraagt 100.

OPGAVE I (25 punten)

1. a. Moet voor de broers Verharen een eerstedagsmelding (EDM) naar de Belastingdienst worden gezonden? (2 punten)

- b. Als voor de beide broers een eerstedagsmelding (EDM) zou moeten worden verzonden, voor welke datum zou dat dan moeten gebeuren? (1 punt)

2. Als aangenomen zou moeten worden, dat Stijn voor de werknemersverzekeringen verzekerd is: wie moet dan als werkgever van Stijn de eerstedagsmelding (EDM) verzenden? (1 punt)

3. a. Welke financiële voordelen voor de premieheffing werknemersverzekeringen zijn voor de werkgever verbonden aan de indiensttreding van Frans Verschuur? (2 punten)

- b. Welke consequentie heeft de indiensttreding voor de IVA-uitkering van Frans Verschuur? (1 punt)

4. a. Voor welke van de genoemde wetten kan Verharen bv eigenrisicodrager worden? (2 punten)

- b. Aan welke administratieve eisen zou Verharen bv moeten voldoen om voor deze regeling(en) eigenrisicodrager te worden? (2 punten)

- c. Aannemende dat Frans Verschuur op 1 januari 2009 nog recht heeft op de IVA-uitkering, heeft (de betaling van) deze uitkering nog financiële consequenties voor Verharen bv? Zo, ja welke? (2 punten)

5. Moet mevrouw Stippelhout een vrijwillige WW- en WIA-verzekering afsluiten om voor haar werk bij Verharen bv tegen het werkloosheids- en arbeidsongeschiktheidsrisico verzekerd te zijn? (3 punten)

6. a. Door welke instantie wordt de AOW toegekend? (1 punt)

b. Met ingang van welke datum wordt de AOW-uitkering toegekend? (1 punt)

c. Wanneer eindigt voor de werkgever de premieplicht voor de werknemersverzekeringen voor Jan de Wit? (1 punt)

d. Welk gevolg heeft het feit dat hij 10 jaar onafgebroken in het buitenland heeft gewoond voor de hoogte van zijn AOW-uitkering? (2 punten)

7. a. Heeft Verharen bv de naheffingsaanslag op tijd betaald? (2 punten)

b. In welke situatie kan - buiten bezwaar en beroep - bij een naheffingsaanslag van de Belastingdienst uitstel van betaling worden verkregen? (2 punten)

OPGAVE II (25 punten)

Bedragen in euro's (16 punten)

		A		B		C		D	
		Loonheffing		Werknemersverzekeringen		Zorgverzekeringswet		Netto-loon	
Omschrijving	Opgave	Loon	Bij/Af	Loon	Bij/Af	Loon	Bij/Af	Bedrag	Bij/Af
a	Maandloon	3.600,-							
b	Kostenvergoeding	350,- 150,-							
c	Pensioenfonds	180,- 120,-							
d	Premies werknemersverzekeringen	460,- 80,-							
e	Terreinauto van de zaak	38.016,- 198,-							
f	Levensloopregeling	180,-							
g	Vergoeding i.v.m. onregelmatige dienst	80,-							
h	Vergoeding i.v.m. gestolen horloge	300,-							
i	Loondoorbetaling tijdens ziekte								
j	Computer in bruikleen	1000,-							
k	Inkomensafhankelijke bijdrage Zvw	190,-							
l	Loonbelasting /premie volksverzekeringen	1300,-							
Totaal bedragen kolommen A,B,C en D									

2. Bij welke post(en) is eindheffing wettelijk verplicht? Noem het bedrag en de juiste tabel. (3 punten)

3. Bij welke post(en) is eindheffing toegestaan? Noem het bedrag en de juiste tabel. (3 punten)

4. Geef gedetailleerd aan welke premie werknemersverzekeringen (zie punt d.) voor rekening van Gabriël Desmet komt. (3 punten)

OPGAVE III (25 punten)

1. a. Bij welke instantie moet de WW-uitkering worden aangevraagd? (2 punten)

- b. Binnen welke termijn moet de WW-uitkering worden aangevraagd? (2 punten)

- c. Loopt Cees Laseur het risico dat zijn werkloosheidsuitkering wordt geweigerd? (2 punten)

d. Wat is de maximale duur van zijn WW-uitkering? (2 punten)

e. Hoe hoog is de WW-uitkering van Cees Laseur? (2 punten)

f. Is over deze vergoeding premie voor de werknemersverzekeringen verschuldigd? (2 punten)

2. a. Welke twee betalingsmogelijkheden zijn er voor de werkgever ten aanzien van de WGA-uitkering? (2 punten)

b. Voor welke datum moet de werkgever uiterlijk om beëindiging van het eigenrisicodragerschap hebben verzocht? (2 punten)

c. Aan welke instantie moet het verzoek tot beëindiging worden gericht? (2 punten)

d. Heeft de beëindiging van het eigenrisicodragerschap voor de werkgever gevolgen voor de betaling van de WGA-uitkering aan de twee werknemers? Zo ja, welke? (2 punten)

3. Welk gevolg heeft de werkhervatting voor de premieheffing werknemersverzekeringen en voor welke periode heeft dit gevolgen? (2 punten)

4. Heeft het zin om voor deze 3 uur een WW-uitkering aan te vragen? (2 punten)

5. Moet voor deze stagiaire een eerstedagsmelding (EDM) worden verzonden? (1 punt)

OPGAVE IV (25 punten)

1. Bedragen in euro's (5 punten)

Maand	Loon wn-verzekeringen	Cumulatief loon wn-verzekeringen	Cumulatieve franchise	Cumulatief premieloon	Premieloon per maand	Premie ww-Awf per maand
Januari	2600,-					
Februari	2700,-					
Maart	2800,-					

2. Bedragen in euro's (5 punten)

Maand	Loon voor de Zvw	Cumulatief loon voor de Zvw	Cumulatief maximum bijdrageloon	Cumulatief bijdrageloon	Bijdrageloon per maand	Zvwbijdrage per maand
Januari	2550,-					
Februari	2650,-					
Maart	2750,-					

3. Bedragen in euro's (5 punten)

Maand	Loon voor de loonbelasting/volksverzekeringen	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	Verrekende arbeidskorting
Januari	2750,-		
Februari	2850,-		
Maart	2950,-		

4. Geef een gedetailleerde berekening van het bedrag van de arbeidskorting in de maand januari 2008. (4 punten)

5. Met welke andere loonheffingskorting(en) wordt bij de loonberekening van Karel Vandervalk rekening gehouden? (3 punten)

6. Op welk(e) formulier(en) moet Explorations bv melding maken van het toepassen van de loonheffingskorting? (3 punten)

**DIT INVULFORMULIER
BEHOORT BIJ
EXAMEN
LOONHEFFINGEN 2
14 JANUARI 2009**

**PRAKTIJKEXAMEN
LOONHEFFINGEN
WOENSDAG 14 JANUARI 2009 (AVOND)**

A5.5

Bij de uitwerking van opgave II slechts één uitwerking invullen. Indien foutief ingevuld, kunt u op de achterzijde van dit invulformulier opnieuw de uitwerking maken.
In dat geval moet de foutieve uitwerking worden doorgehaald!

**INVULFORMULIER LOONHEFFINGEN
(tegelijk met het overige examenwerk inleveren)**

		A		B		C		D	
		Loon- heffing		Werkne- mersverze- keringen		Zorg- verzekering- wet		Netto- loon	
Omschrijving	Opgave €	Loon €	Bij/ Af	Loon €	Bij/ Af	Loon €	Bij/ Af	Bedrag €	Bij/ Af
a Salaris	3.600,-								
b Kostenvergoeding	3.500,-/ 150,-								
c Pensioenfonds	180,-/ 120,-								
d Premies werknemers- verzekeringen	460,-/ 80,-								
e Terreinauto van de zaak	38.016,-/ 198,-								
f Levensloopregeling	180,-								
g Vergoeding i.v.m. onregelmatige dienst	80,-								
h Vergoeding i.v.m. gestolen horloge	300,-								
i Loondoorbetaling tijdens ziekte									
j Computer in bruikleen	1.000,-								
k Inkomensafhankelijke bijdrage Zvw									
l Loonbelasting/premie volksverzekeringen	1.300,-								
Totaal bedragen kolommen A, B, C en D									

**DIT INVULFORMULIER
BEHOORT BIJ
EXAMEN
LOONHEFFINGEN 2
14 JANUARI 2009**

**PRAKTIJKEXAMEN
LOONHEFFINGEN
WOENSDAG 14 JANUARI 2009 (AVOND)**

A5.3

Bij de uitwerking van opgave II slechts één uitwerking invullen. Indien foutief ingevuld, kunt u op de achterzijde van dit invulformulier opnieuw de uitwerking maken.
In dat geval moet de foutieve uitwerking worden doorgehaald!

**INVULFORMULIER LOONHEFFINGEN
(tegelijk met het overige examenwerk inleveren)**

		A		B		C		D	
		Loonheffing		Werknemersverzekeringen		Zorgverzekeringswet		Nettoloon	
Omschrijving	Opgave €	Loon €	Bij/ Af	Loon €	Bij/ Af	Loon €	Bij/ Af	Bedrag €	Bij/ Af
a Salaris	3.600,-								
b Kostenvergoeding	3.500,-/ 150,-								
c Pensioenfonds	180,-/ 120,-								
d Premies werknemersverzekeringen	460,-/ 80,-								
e Terreinauto van de zaak	38.016,-/ 198,-								
f Levensloopregeling	180,-								
g Vergoeding i.v.m. onregelmatige dienst	80,-								
h Vergoeding i.v.m. gestolen horloge	300,-								
i Loondoorbetaling tijdens ziekte									
j Computer in bruikleen	1.000,-								
k Inkomensafhankelijke bijdrage Zvw									
l Loonbelasting/premie volksverzekeringen	1.300,-								
Totaal bedragen kolommen A, B, C en D									